

**Государственное казенное учреждение социального обслуживания
«Центр содействия семейному воспитанию г. Златоуста»**

**Приказ
г. Златоуст**

17.07.2025 г.

№ 47

**Об утверждении антикоррупционного стандарта
поведения работников Государственного казенного
учреждения социального обслуживания
«Центр содействия семейному воспитанию г. Златоуста»**

Во исполнение Плана мероприятий по противодействию коррупции в Челябинской области, утвержденного решением Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Челябинской области (протокол от 19.12.2024г.)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить антикоррупционный стандарт поведения работников Государственного казенного учреждения социального обслуживания «Центр содействия семейному воспитанию г. Златоуста».
2. Специалисту по кадрам Шестаковой Е.С. включить в должностные инструкции работников ГКУСО «ЦССВ г. Златоуста» обязанность по соблюдению антикоррупционного стандарта.
3. Юрисконсульту 1 категории Музиповой Е.А. ознакомить с настоящим приказом работников ГКУСО «ЦССВ г. Златоуста» под роспись.
4. Технику-программисту Манатину А.А. разместить настоящий приказ на официальном сайте ГКУСО «ЦССВ г. Златоуста» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н. В. Трубинова

**Государственное казенное учреждение социального обслуживания
«Центр содействия семейному воспитанию г. Златоуста»**

Утвержден
приказом директора
ГКУСО «ЦССВ г. Златоуста»
№ 47 от 17.07.2025г.

**Антикоррупционный стандарт
поведения работников Государственного казенного учреждения
социального обслуживания
«Центр содействия семейному воспитанию г. Златоуста».**

г. Златоуст
2025г.

I. Общие положения

1. Настоящий антикоррупционный стандарт работников поведения работников Государственного казенного учреждения социального обслуживания «Центр содействия семейному воспитанию г. Златоуста» (далее - стандарт) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции, Антикоррупционной политикой ГКУСО «ЦССВ г. Златоуста».

2. Под стандартом антикоррупционного поведения следует понимать совокупность правил опосредованных наличием в антикоррупционном законодательстве запретов, ограничений и обязанностей, следование которым формирует устойчивое антикоррупционное поведение работника ГКУСО «ЦССВ г. Златоуста» (далее - работник).

3. Стандарт антикоррупционного поведения предполагает активность действий работника, направленных на недопущение и предотвращение коррупционных проявлений, а также строгое соблюдение установленных предписаний, выражающихся в отказе от совершения противоправных деяний. При этом поведение работника должно соответствовать этическим правилам, сформировавшимся в обществе. В этом аспекте антикоррупционный стандарт поведения заключается в следовании общечеловеческим морально-нравственным гуманистическим принципам, преданном служении обществу и государству.

4. В основе поведения работника лежит фактор непосредственных действий по исполнению должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией:

- реализация прав и обязанностей;
- несение ответственности за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей;
- принятие решений по вопросам, закрепленным в должностной инструкции.

5. Отклонение при осуществлении своих обязанностей от должностной инструкции может способствовать совершению коррупционных правонарушений, а также являться признаком коррупционного поведения.

II. Основные понятия и определения

1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды

указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3. Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

4. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

5. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

6. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ГКУСО «ЦССВ г. Златоуста», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГКУСО «ЦССВ г. Златоуста», работником которого он является.

7. Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III. Принципы антикоррупционного стандарта работника

Принципами деятельности настоящего стандарта являются:

- 1) принцип соответствия политики учреждения законодательству Российской Федерации;
- 2) принцип личного примера руководителя в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутри учреждения системы предупреждения и противодействия коррупции;
- 3) принцип вовлеченности работников учреждения - информирование работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и привлечение их к участию в формировании и реализации настоящего стандарта, в мероприятиях, направленных на противодействие коррупции;
- 4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение в учреждении мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения и его работников в коррупционную деятельность, с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков;
- 5) принцип эффективности антикоррупционных процедур применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- 6) принцип ответственности за несоблюдение антикоррупционного законодательства, применяемой к работнику с учетом требований трудового законодательства;
- 7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности учреждения - информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятом в учреждении стандарте;
- 8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренного стандарта и применяемых антикоррупционных мероприятий, а также контроля за их исполнением.

IV. Реализация стандарта

- 1) Внедрение настоящего стандарта и реализация предусмотренных им мер по противодействию коррупции в учреждении обеспечиваются руководителем учреждения, а также должностными лицами, ответственными за противодействие коррупции.
- 2) Руководитель учреждения несет персональную ответственность за реализацию в учреждении настоящего стандарта.
- 3) Руководитель учреждения, исходя из задач, специфики деятельности, штатной численности учреждения, определяет должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции.

V. Обязанности работника

Работник учреждения обязан:

1) соблюдать настоящий стандарт, иные локальные акты в сфере противодействия коррупции, принятые в учреждении;

2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

3) при возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии Порядком уведомления работодателя работниками ГКУСО «ЦССВ г. Златоуста» о возникновении конфликта интересов и его урегулировании, утвержденным приказом ГКУСО «ЦССВ г. Златоуста» от 26.04.2022г. № 46 «Об утверждении порядка уведомления работодателя работниками ГКУСО «ЦССВ г. Златоуст» о возникновении конфликта интересов и его урегулировании» и по форме согласно приложению к указанному Порядку;

4) уведомлять работодателя о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений в соответствии с Порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника ГКУСО «ЦССВ г. Златоуста» к совершению коррупционных правонарушений, утвержденным приказом ГКУСО «ЦССВ г. Златоуста» от 26.04.2022г. № 45 «О порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в ГКУСО «ЦССВ г. Златоуст»», и по форме согласно приложению к указанному Порядку;

5) не получать подарки от физических и юридических лиц за исполнение должностных обязанностей, за исключением подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением им служебных (должностных) обязанностей; уведомлять работодателя о получении подарка, полученного в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями в соответствии с Порядком сообщения работниками ГКУСО «ЦССВ г. Златоуста» о получении работниками подарка в связи с должностным положением или исполнением должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утвержденным приказом ГКУСО «ЦССВ г. Златоуста» от 26.04.2022г. № 45 «Об утверждении Порядка сообщения работниками ГКУСО «ЦССВ г. Златоуста» о получении подарка, порядка сдачи и оценки подарка, реализации и зачислении средств, вырученных от его реализации» и по форме согласно приложению к

указанному Порядку;

6) соблюдать Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного казенного учреждения социального обслуживания «Центр содействия семейному воспитанию г. Златоуста», утвержденный приказом ГКУСО «ЦССВ г. Златоуста» от 28.10.2024г. № 48 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников»;

7) воздерживаться от совершения действий, которые могут привести к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения оказывать правоохранительным органам содействие в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

VI. Ответственность работника за коррупционные правонарушения

Ответственность работника за несоблюдение антикоррупционного поведения наступает в соответствии с законодательством Российской Федерации.